

河南工业大学文件

河工大政人〔2019〕6号

河南工业大学已具备 职称新人职人员职称认定办法（试行）

为深入贯彻落实人才强校战略，更好地吸引高层次人才，稳定人才队伍，规范我校入职前已具备职称人员入职后职称认定工作，根据河南省深化职称改革精神和学校教育事业发展的需要，结合我校近年来职称评聘实际，制定本办法。

一、认定范围

申请认定人员为新进在编在岗人员，其中调入人员调入手续须办理完毕，引进人员公开招聘手续须办理完毕。申请认定人员应已取得专业技术职务任职资格（不含境外任职资格）。

二、认定办法

（一）入职前已具备正高级职称者

考核合格，能履行岗位职责，符合下列条件之一者：

1. 各省职称改革领导小组及中国科学院、中国社会科学院下属科研院所、军队职称认定部门下发文件确认的评审通过人

员；

2. 入职前所在单位为博士学位授权单位或所在单位所在学科具有博士学位授权点。

（二）入职前已具备副高级职称者

考核合格，能履行岗位职责，符合下列条件之一者：

1. 各省职称改革领导小组及中国科学院、中国社会科学院下属研究院所、军队职称认定部门下发文件确认的评审通过人员；

2. 入职前所在单位为博士学位授权单位或所在单位所在学科具有硕士学位授权点。

（三）入职前已具备中级职称者

考核合格，能履行岗位职责。

符合上述条件的新进人员，经学校职称改革领导小组研究同意后，可按照规定直接进行聘任；不符合上述条件的新进人员，需参加学校专业技术职务任职资格推荐，经推荐通过后，方可进行聘任。

下列情形不予进行职称认定：

1. 来校后不再从事专业技术工作；
2. 从事的专业技术工作岗位与原专业技术工作岗位不一致；
3. 违反国家、省职称政策；
4. 其他不符合认定条件的。

三、认定程序

1. 个人提出申请，并提交相关材料（学历证、学位证，职称材料及其他符合认定条件的相关材料等）；

2. 所在单位审核并签署意见；

3. 人事处复核材料，提出初步认定意见；

4. 校职称改革领导小组研究审批;
5. 校内公示;
6. 公示期满无异议的,人事处按照河南省及我校职称聘任相关规定为其办理聘任手续。

四、职称聘任

通过职称认定者,入职前后任职年限连续计算;未通过认定者,进行降级聘任,入职满 18 个月未申请或未通过职称聘任,自第 19 个月起降级聘任,降级聘任期间,不计入所具备职称的任职年限内。

五、其他

本办法自下发之日起施行,由人事处负责解释。未尽事宜,按国家和我省有关职称政策执行。

2019 年 1 月 11 日

