

河南工业大学文件

河工大政人〔2019〕53号

河南工业大学教师系列高级 专业技术职务任职资格破格申报、评审条件 (试 行)

为加强我校师资队伍建设，建立与完善竞争激励机制，鼓励优秀中青年教师脱颖而出，根据《河南省高等学校教师（实验人员）中高级专业技术职务任职资格申报评审条件（试行）》（豫人社办〔2017〕12号）等文件精神，结合我校实际，特制定本条件。

第一章 申报条件

第一条 热爱祖国，拥护中国共产党的领导，遵守宪法和法律。贯彻党和国家的教育方针，忠诚人民教育事业，遵守高等学校教师职业道德规范，师德高尚，治学严谨，爱岗敬业，关爱学

生，教书育人，为人师表勇于探索，开拓创新，具有良好的思想政治素质和职业道德。连续担任班主任、辅导员或本科生导师1年以上，并经学校考核合格。

第二条 申报人员须具有高等学校教师资格。

第三条 身心健康，能全面履行岗位职责。任现职以来年度及任期考核均为合格以上等次。

第四条 学历和任职年限分别符合下列要求：

（一）破格申报副教授、教授任职资格者，均须具有博士学位学位。

（二）破格申报副教授者，担任讲师职务1年以上。截止当年年底不满36周岁的人员还须具备下列条件：

马克思主义理论、创业就业指导、中国语言文学、体育学专业的人员须具有连续10个月以上的国内高水平大学访学经历；其他专业的人员须具有连续10个月以上的出国（境）访学经历。

（三）破格申报教授者，担任副教授职务4年以上。截止当年年底不满45周岁的人员还须具备下列条件：

马克思主义理论、创业就业指导、中国语言文学、体育学专业的人员须具有连续10个月以上的国内高水平大学访学经历；其他专业的人员须具有连续10个月以上的出国（境）访学经历。

第二章 评审条件

第五条 破格申报副教授任职资格评审条件

具备下列条件，经专家综合评价，达到副教授水平。

（一）专业理论知识和工作经历、能力，符合下列要求：

1. 具有本专业系统、扎实的理论基础和专业知识和技能，在丰富的学术实践基础上形成了较稳定的研究方向。能及时把握本学科领域前沿发展动态，对教学规律和教学方法有较深入的研究，具有较强的教育教学和科学研究能力。

2. 系统担任 1 门公共课、基础课或 2 门以上专业课程的讲授工作，每学年至少讲授 1 门全日制普通本、专科生课程，完成学校规定的教学、科研等工作任务。

3. 组织课堂讨论、指导实习实训、社会调查及指导毕业设计、毕业论文等各个教学环节的工作。遵循教学规律，能根据教学大纲的要求积极改革教学方法，不断更新教学内容。任现职以来，教学质量考评均为合格以上等次。

4. 积极开展本学科教育教学改革和教学法研究，教学改革成绩显著。根据工作需要协助指导青年教师、进修教师或研究生，成绩突出。

5. 工科专业教师应积极参加企业（行业）或生产服务一线工程研究与实践锻炼，指导学生结合工程实际开展课程设计和毕业设计，工科专业教师原则上应具有 1 年以上的企业（行业）或生产服务一线工程实践经历。

（二）工作业绩

任讲师以来，具备下列条件：

1. 教学业绩。符合相应岗位要求的教学业绩。

2. 教学科研成果。具备下列条件中的 3 条以上，其中第（1）、（2）条为必备条件：

（1）主持完成国家级科研项目 1 项。

(2)在国内外专业学术期刊上发表的学术论文被 SCI、CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A&HCI 收录;或被《新华文摘》、《高等学校文科学术文摘》、《中国社会科学文摘》全文转载论文 4 篇以上 (收录论文中通讯作者论文不超过 1 篇)。理工科类 SCI 论文均限二区以上,其中一区 1 篇以上 ((ESI 收录的高被引论文或热点论文视为一区论文,下同));人文社科类至少有 B 类以上权威期刊收录论文 1 篇。

(3)国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖以上的主要完成人;或省部级二等以上科学技术进步奖、社会科学优秀成果奖的主要完成人(一等奖限前 2 名、二等奖限第 1 名);或省级一等以上教学成果奖的主要完成人(特等奖限前 3 名、一等奖限前 2 名)。

(4)获得与本专业相关的国家发明专利授权 1 项以上(限第 1 发明人),为我校实现技术收入累计到账经费 30 万元以上。

(5)主持完成横向科研项目 1 项以上,主持横向课题到账经费、成果转让或转化到账经费累计 150 万元以上,项目已通过学校和合作单位双方验收。

对于成绩突出、具有突出贡献人员,业绩经专家鉴定具有较高的学术水平和应用价值,达到副教授水平,也可破格申报。

第六条 破格申报教授任职资格评审条件

具备下列条件,经专家综合评价,达到教授水平。

(一)专业理论知识和工作经历、能力,符合下列要求:

1. 具有本专业系统、坚实的理论基础和渊博的专业知识,在丰富的学术实践基础上形成了稳定的研究方向和系统的研究成果,

具有较高的学术造诣。能及时把握本学科领域前沿发展动态，具有主持和指导科学研究和学术创新的能力。

2. 系统担任 2 门以上主干课程的讲授工作，每学年至少讲授 1 门全日制普通本、专科生课程，完成学校规定的教学、科研等工作任务。

3. 组织课堂讨论、指导实习实训、社会调查及指导毕业论文、毕业设计等各个教学环节的工作。治学严谨，教学经验丰富。任现职以来，教学质量考评均为合格以上等次。

4. 具有主持本学科教育教学改革、教学法研究的能力，教学改革成绩显著。指导 2 名以上青年教师、进修教师、访问学者学习并取得较好效果；或担任 1 届以上研究生导师；或独立讲授 1 门以上研究生学位课程。

5. 工科专业教师应积极参加企业（行业）或生产服务一线工程研究与实践锻炼，指导学生结合工程实际开展课程设计和毕业设计，工科专业教师原则上应具有 1 年以上的企业（行业）或生产服务一线工程实践经历。

（二）工作业绩

1. 教学业绩。符合相应岗位要求的教学业绩。

2. 教学科研成果。具备下列条件中的 3 条以上，其中第（1）、（2）条为必备条件：

（1）主持完成国家级科研项目 1 项以上（至少为国家自然科学基金面上及以上项目；或国家社会科学基金项目；或国家重点研发计划等项目及课题（不含子课题）；或国家软科学研究计划；或国家艺术基金；或中央军委装备发展部、国家国防科技工业局

下达的科研项目)。

(2) 在国内外专业学术期刊上发表的学术论文被 SCI、CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A&HCI 收录;或被《新华文摘》、《高等学校文科学术文摘》、《中国社会科学文摘》全文转载论文 8 篇以上 (收录论文中通讯作者论文不超过 2 篇)。理工科类 SCI 论文均限二区以上,其中一区 3 篇以上(其中通讯作者论文不超过 1 篇);人文社科类至少有 A 类以上权威期刊收录论文 2 篇。

(3) 国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖以上的主要完成人(二等奖限前 5 名);或省部级一等奖以上科学技术进步奖的主要完成人(限前 2 名);或获得社会科学优秀成果一等奖(限第 1 名);或省级一等奖以上教学成果奖的主要完成人(国家级限前 3 名,省级特等奖限前 2 名、一等奖限第 1 名)。

(4) 获得与本专业相关的国家发明专利授权 4 项以上(限第 1 发明人), 为我校实现技术收入累计到账经费 100 万元以上。

(5) 主持完成横向科研项目 1 项以上, 主持横向课题到账经费、成果转让或转化到账经费累计 300 万元以上, 项目已通过学校和合作单位双方验收。

对于成绩突出、具有突出贡献人员, 业绩经专家鉴定具有很高的学术水平和应用价值, 达到教授水平, 也可破格申报。

第三章 附 则

第七条 本条件规定的申报条件和评审条件须同时具备。工作业绩须是专业技术人员任现职以来取得的本专业或本学科领域的业绩。

第八条 本条件规定的论文、著作、项目、奖励等认定与《河南工业大学教师（实验人员）中、高级专业技术职务任职资格申报、评审条件》中规定的一致。

第九条 本条件中“连续担任班主任、辅导员或本科生导师1年以上、具有连续10个月以上的出国（境）访学经历（马克思主义理论、创业就业指导、中国语言文学、体育学专业的人员须具有连续10个月以上的国内高水平大学访学经历）”的要求从2020年度职称评审起实施。

对出国（境）及国内访学经历有关要求中，破格申报副教授“截止当年年底不满36周岁”、破格申报教授“截止当年年底不满45周岁”的年龄条件从2021年度职称评审起逐年递增1岁（申报副教授递增至40周岁止，申报教授递增至50周岁止）。

第十条 本条件自发文之日起执行，由人事处负责解释。原《河南工业大学教师系列高级专业技术职务破格和直接认定申报、评审条件》（校政发〔2017〕12号附录2）废止。未尽事宜，按国家和我省有关职称政策执行。

2019年7月16日

